66.75(5Аб)
М 40

Р2533465

А. МГЕЛАДЗЕ

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКУЮ ПОСТАНОВКУ ВНУТРИСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

(Из доклада на республиканском совещании комсомола по вопросам внутрисоюзного строительства)

АБПАРТИЗДАТ ■ СУХУМ ■ 1934

66.75 (5Абх)
М 40

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКУЮ ПОСТАНОВКУ ВНУТРИСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

(Из доклада секретаря Абхазского Обкома ЛКСМ тов. Мгеладзе на Республиканском совещании по вопросам внутрисоюзного строительства).

Национальная библиотека Абхазии им. И. Г. Папаскир
Отдел национальной и краеведческой литературы

АБХАЗСКОЕ ПАРТИЙНОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО СУХУМ — 1934

Республиканская
БИБЛИОТЕКА
министерства культуры
Абхазской АССР

66.75(2Г-6А)
М 40

Ответственные по выпуску;
Редактор М. ХАШБА
Технический редактор И. ГОРДОН.

Сдано в набор 21 окт. Подписано к печати 23 окт.
Партиздат № 16. Абглавлит № 504. Заказ № 2399
Тираж 2000 экз. 3 печ. л. 75000 знаков.

Тип. из-ва „Сов. Абхазия“ и „Апсны Капш“. Гор. Сухум.

Товарищи! Настоящее республиканское совещание по вопросам внутрисоюзного строительства мы созвали для того, чтобы обменяться мнениями—как лучше и крепче организовать нашу работу по перестройке комсомола на основе указаний вождя партии тов. Сталина, решений XVII партийного с'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ, ибо отдельные звенья комсомола Абхазии продолжают работать осужденными IX пленумом ЦК ВЛКСМ методами союзной работы.

Далее, темпы, качество и глубина проработки и реализации решений XVII партийного с'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ явно недостаточны, на-лицо факты слабой мобилизации отдельных звеньев комсомола Абхазии на быстрейшее и безоговорочное выполнение директив XVII партийного с'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Отдельные райкомы и комсомольские организации выхолащивают подлинно большевистское существо перестройки, сводя ее к смене вывесок, а по сути дела работая по-старому.

В практике союзной работы до сих пор имеют место элементы механического противопоставления хозяйственно - политических задач задачам развертывания организационно-массовой и политико-воспитательной работы.

Это, товарищи, и послужило причиной созыва на-

стоящего республиканского совещания по вопросам внутрисоюзного строительства.

По моему, на собрании руководящего актива абхазской организации комсомола следует резко, по-большевистски поговорить о всех недостатках работы, виновниками которых являемся, прежде всего, мы с вами.

Организационное укрепление рядов комсомола—важнейшая задача

Организационное укрепление рядов комсомола, оживление внутрисоюзной работы, укрепление работы групп представляют собой основную задачу комсомольских организаций.

Развернутой программой действий, направленных на укрепление внутреннего состояния комсомольских организаций, являются решения XVII партийного с'езда, IX пленума ЦК ВЛКСМ и постановление ЦК о подготовке и проведении XX Международного юношеского дня.

Что значит организационно укрепить ряды комсомола?

Это значит «вовлечь каждого комсомольца в активную работу организации, повысить дисциплину комсомольцев — своевременная и полная уплата членских взносов, точное выполнение даваемого организацией поручения. Поставить по настоящему контроль за исполнением принимаемых решений. Обеспечить действительную выборность группоргов, секретарей, заменив не оправдавших себя более сильными. Шире развернуть критику конкретных

недостатков в работе, в частности усилить борьбу с голым администрированием, с элементами семейственности и круговой поруки, привлекая к исправлению имеющихся недостатков работы комсомола широкие слои беспартийной рабоче и колхозно-крестьянской молодежи».

Нужно прямо сказать, что райкомы комсомола внутрисоюзными вопросами все еще занимаются явно неудовлетворительно. Хозяйственно-политические мероприятия недостаточно сочетаются с воспитательной работой, с охватом широких слоев трудящейся молодежи культурно-массовыми мероприятиями, с удовлетворением их здоровых запросов.

Необходимо также со всей большевистской прямотой констатировать, что внутрисоюзными вопросами в деревне «помполиты МТС и совхозов занимаются еще весьма и весьма слабо».

В то время, как «за организационное укрепление колхозного комсомола, за оживление деятельности первичных организаций в районах деятельности МТС отвечает, прежде всего, помполит, то с него и будет спрашиваться в первую очередь. Именно он должен показать пример территориальным организациям, как наладить по-новому жизнь первичных организаций». («Комсомольская Правда»).

Помполитам Сухумской, Очемчирской и Гальской МТС нужно крепче заняться вопросами внутреннего укрепления рядов комсомола, вопросами идейного вооружения каждого комсомольца, массово-культурной, политической, эконом-бытовой работой, вопросами нагрузок и работой среди внесоюзной молодежи.

Помполиты должны организовать свою работу так, чтобы районный актив брал с них пример организованности и выполнения конкретных дел.

Но это еще не снимает, а наоборот повышает ответственность райкомов комсомола в оказании помощи помполитам в их работе по организационному укреплению колхозного комсомола и оживлению деятельности первичных организаций.

Не секрет, что вопросами культурно-бытовой и защитно-экономической работы до сих пор почти совершенно не занимались, хотя эта работа имеет прямое отношение и тесно связана с повышением производительности труда и развертыванием соцсоревнования и ударничества.

Я просматривал все протоколы райкомов и планы их работы и абсолютно не нашел в них вопросов, касающихся культурно-бытового обслуживания молодежи и защитно-экономической работы.

С этим положением надо покончить.

Культурно-бытовая работа, вопросы охраны труда молодежи должны занять соответствующее место в работе абхазской организации комсомола, ибо без разворота этой работы немыслим дальнейший под'ем работы комсомола на всех участках социалистической стройки.

Нашей работе по организационному укреплению рядов комсомола и перестройке всей организационно-практической работы на основе решений XVII парт-с'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ значительно мешает узаконившаяся кое-где практика мобилизации руководящего актива комсомола на общую работу в

ущерб его непосредственной работе по руководству районной комсомольской организацией.

Несмотря на постановление ЦК ВЛКСМ о работе секретарей райкомов комсомола, не связанной с комсомольской работой, ряд райкомов партии все же продолжает мобилизовывать секретарей РК комсомола, если так можно выразиться по старой привычке, в длительные командировки в качестве ответприкрепленных по уборке, заготовке табака, чая и других с.-х. культур, оставляя без руководства КСМ организацию. Факты эти имели место в Гагринском, Сухумском и Гальском районах.

Такая практика использования секретаря райкома комсомола и руководящего актива приводит к резкому ухудшению качества союзной работы и руководства первичными организациями со стороны комитетов комсомола.

В организациях, где имеет место подобная практика, не понимают того, что качество союзной работы и руководства решает и обеспечивает активное участие комсомола в хозяйственно-культурном строительстве.

Задача организационного укрепления первичных организаций комсомола находится в прямой зависимости от укрепления руководящих кадров комсомола.

Руководить боевой коммунистической организацией молодежи, бьющей ключем инициативы, являющейся первым и лучшим помощником партии Ленина—Сталина, может далеко не всякий.

В руководстве такой организации должны стоять наиболее способные, талантливые организаторы, луч-

шие из лучших, имеющие необходимый классово-политический опыт, хорошо знающие жизнь молодежи, органически связанные с массой, большевистски твердые и дисциплинированные, инициативные бойцы, которые могли бы служить образцом для низового актива и всей комсомольской массы.

В руководстве должны быть люди дела, у которых не существует разрыва между словом и практической работой, которые систематически, по-большевистски работают над собой, повышают свой теоретический уровень, овладевая основами учения Маркса—Энгельса—Ленина—Сталина.

Именно такой актив должен находиться у руля союзного руководства.

Вельмож, белоручек, чуждающихся черновой практической работы, надо выявлять, разоблачать и изгонять из руководства. Также должны быть изгнаны из руководства организационно-беспомощные, политически инертные фразеологи и «трепачи», которые, прикрываясь демагогическими фразами о том, что они «переросли комсомол», что «комсомол им ничего не дает» — на самом деле над собой не работают, организационно, идейно и политически не растут, своим бездельем и демагогическими разговорами разваливают и расхолаживают комсомольские организации.

А как, товарищи, наши районные комитеты подходят к вопросам подбора и расстановки союзных кадров?

Например, секретарем комсомольского комитета

СухГЭС'а по предложению сухумского райкома был утвержден некто Ярославский.

Когда сухумский райком внес эту кандидатуру на бюро обкома для утверждения, то областной комитет комсомола проверил личность Ярославского и оказалось, что Ярославский не комсомолец, а случайный элемент, никому неизвестный, бежавший из Кубани.

Когда мы спросили работников сухумского райкома, как случилось, что Ярославский оказался в руководстве комсомольской организацией СухГЭС'а, этой крупнейшей новостройки, то последние ответили, что «он хорошо выступает». Это, товарищи, предел безобразия.

Возьмем следующий факт. Секретарем комсомольского комитета крупнейшего Ачигварского чайного совхоза сидел некто Шакая, не проверенный человек, тип вельможи, чуждающийся черновой практической работы, который провалил комсомольскую работу в совхозе и вместо того, чтобы примерно наказать, гальский райком послал его на учебу.

Следующий пример. Организатором первичной организации комсомола Очемчирского порта был избран тов. Шенгелия, работающий по экспорту и не имеющий прямого отношения к данному предприятию.

К сожалению, подобная практика подбора и расновки союзных кадров является характерной и для других районных комитетов комсомола.

Надо поднять ярость комсомольских масс против безответственного поведения тех райкомов и руководителей, которые допускают проникновение в руководство случайных, негодных, не проверенных людей.

«Вопросы подбора кадров, персональные вопросы. — как говорил тов. Косарев, — самые трудные вопросы».

Необходимо вместе с тем остановить внимание совещания и на фактах, когда райкомы комсомола явно нарушают внутрисоюзную демократию.

В нашей практике получило некоторое распространение игнорирование мнения комсомольской массы при выборах руководящих КСМ работников. Иногда, не узнав мнения комсомольцев, утверждают, назначают, снимают и исключают руководящих работников комсомола.

Каждый комсомольский руководитель должен обсуждаться и обязательно избираться комсомольцами. Тогда не будут иметь места такие факты, о которых я выше говорил.

Надо немедленно покончить с этой небольшевистской практикой, разрушительно действующей на основы внутрисоюзной демократии, способствующей ослаблению организационных основ ленинского комсомола.

Мы за незыблемость внутрисоюзной демократии в комсомоле, ибо внутрисоюзная демократия — орудие мобилизации активности масс, организационной крепости комсомольских рядов и оживления всей комсомольской работы.

Нужно решительным образом изменить существующую практику выращивания, подбора и расстановки руководящих комсомольских работников.

Неотложная ближайшая наша задача состоит в том, чтобы укрепить районные комитеты, средние и

низовые звенья комсомола проверенным, конкретно работающим активом, ликвидировав среди них текучесть, одновременно наладить систематическую глубокую работу с активом по повышению теоретической подготовки и практической квалификации, ибо «без сочетания практической работы комсомольского актива с теоретической его подготовкой невозможна никакая сколько-нибудь осмысленная коммунистическая работа в комсомоле». (Сталин).

Укрепить работу групп

Товарищи! Перехожу к вопросам состояния работы групп и руководства ими. На этом я остановлюсь очень коротко, ибо, как известно, этот вопрос специально стоит на повестке дня настоящего совещания.

Проведенная проверка состояния работы групп показала, что работа в группах поставлена неудовлетворительно. В них все еще недостаточно развернута повседневная массово-политическая, агитационно-пропагандистская работа среди комсомольцев и беспартийной молодежи в цехе, бригаде по глубокому разъяснению решений партии и правительства.

Мы даже столкнулись с такими фактами, когда организационно группы не были оформлены в каждой производственной единице — бригаде.

Качественный состав групоргов заставляет желать много лучшего, ибо немало таких групоргов, которые не представляют, что им нужно делать в группах, какие задачи стоят перед группой и как они должны осуществлять руководство группой.

Наши отдельные горе-райкомовцы, вместо того, чтобы терпеливо, серьезно инструктировать группоргов, разъяснять им «что к чему», какие задачи стоят перед группоргом и группой в целом — не бывают в группах, бригадах, а их руководство и помощь выражается лишь в том, что они вызывают к себе группорга и говорят ему: «Смотри, ты сейчас группорг, работай хорошо, будем нажимать; если работу провалишь — исключим».

На группоргов покрикивают, администрируют, начинают перед ними нервы приводить в движение и это выдают за твердое руководство.

Стоит ли говорить о том, что такой метод ничего общего не имеет с большевистским стилем работы, что он насквозь чужд большевизму.

Основная и центральная задача — это помочь группоргам в их повседневной работе. Правильно организовать руководство группоргами, их учебу, наладить систематическую работу по укреплению групп, пересмотреть и укрепить состав группоргов, поднимать изо дня в день политический и практический уровень группоргов.

Вот неотложная задача РК ЛКСМГ по руководству группоргами и группами.

«Надо добиться, чтобы комсомольские группы работали по-боевому; надо понять, что в данный момент работа комсомольских групп приобретает особое значение.

Дело в том, что теперь, когда комсомольские организации разрослись, без хорошей постановки работы комсомольских групп невозможно обеспечить работу

с каждым комсомольцем в отдельности». (Вершков).

В обязанности группы в первую голову входит борьба с отсталыми настроениями в бригаде, толковое раз'яснение решений партии и правительства, знание повседневной жизни каждого комсомольца, знать его запросы, вникать в производственный, общественный и личный быт комсомольца, знать среду каждого комсомольца, организовать его досуг и времяпрепровождение, своевременно приходить ему на помощь.

Все это требует, чтобы критика и самокритика в группе были бы поставлены по-настоящему, по-большевистски.

Задача состоит в том, чтобы в кратчайший срок перенести центр тяжести союзной работы в низовое звено—в группу, организационно оформить и укрепить комсомольские группы в каждой производственной единице, положить в основу работы группы идейно-воспитательную работу.

Путаники, не разобравшиеся в решениях IX пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке работы комсомола, на основе решений XVII партс'езда, перестали проводить организованно группдень. Видимо считая это дело сейчас ненужным. Вредно это, товарищи! Это граничит с провалом работы. Нужно проводить группдень на высоком политическом уровне.

Отдельные районные комитеты и секретари райкомов не знают, сколько в районе групп, не знают, групоргов, их слабые и сильные стороны, в результате чего в руководстве группами царит общность, неконкретность, штамп, шаблон. Все это является серьезнейшей преградой, основным злом, мешающим

развертыванию и укреплению работы групп. Главная причина слабой работы КСМ групп лежит и в недостаточном понимании райкомами комсомола задач укрепления и оживления деятельности групп. Сами руководящие работники и секретари комитетов первичных организаций зачастую недостаточно ясно представляют обязанности групп и свои собственные обязанности по руководству ими.

Отсюда организационная неразбериха, отсутствие повседневного контроля над их работой со стороны райкомов и, наконец, в результате всего этого, во многих звеньях абхазской организации группа не является пока что самостоятельной политической единицей с определенным содержанием работы, кругом обязанностей.

Решает качество союзного руководства

Товарищи! «Райкомы необходимо сделать более живыми, более подвижными, более оперативными» (Каганович).

Ибо причины механической, формальной перестройки в отдельных КСМ организациях в значительной степени коренятся в слабом внимании райкомов к внутрисоюзной работе.

Надо прямо заявить, что за последнее время у некоторых комсомольских работников притупился вкус к внутрисоюзной работе. В практике работы и руководства еще не изжиты болтовня, бумагомарание, общность. Имеются факты, когда не всегда доводится до конца начатое дело. Кое-где до сих пор имеет место увлечение заседательской суетней.

Кому, как не комсомолу, являющемуся первым помощником нашей большевистской партии, служить образцом четкой работы. Где, как не в комсомоле должны зарождаться самые новые формы и методы работы, отвечающие политическим задачам сегодняшнего дня.

Практика отдельных райкомов показывает, что не все райкомы комсомола сделали необходимые практические выводы из решений XVII с'езда партии и IX пленума ЦК ВЛКСМ. Более того, кое-где имеет место определенная самоуспокоенность. В этом отношении наиболее характерным является гагринский райком комсомола.

Вот формы и методы работы этого райкома: раз'ездной инструктор райкома т. Задикьян за два с половиной месяца был в районе не больше 25 дней, при чем на этот незначительный срок он посылался секретарем райкома главным образом для сбора всяких сводок. Так было и с руководителем райДКО тов. Попандопуло.

Директивы крайкома, обкома и решения самого райкома не доводились до первичных организаций комсомола, они застревали в райкомовских папках. Тут большое распространение получила резолюция— «к делу».

Если просмотреть практику руководства райкомом первичными организациями по перестройке, то мы установим следующую картину: в первичной организации Калдахвары-Армянское, где работу по перестройке проводил сам секретарь райкома, вся перестройка выразилась в том, что после доклада секрета-

ря райкома тов. Аблотия о перестройке было принято постановление: «Признать ячейку комсомола названием первичной комсомольской организации, а секретаря — организатором. Новым организатором выбрать тов. Каладжяна Вагаршака. Поставить задачу переда каждым комсомольцем следить за ходом работ по табаку: посадка, прополка и главное — уборка».

Товарищи, обращаю ваше внимание — люди «перестроились» и постановили «следить за ходом работ по табаку». Это не анекдот, а, к сожалению, факт.

На отчетно-перевыборных собраниях четырех первичных КСМ организаций михельриншского сельсовета ответприкрепленным Деполяном Ч. вынесена одна и та же стандартная и штампованная резолюция по отчету секретарей ячеек: «работу бюро ячейки признать удовлетворительной и политическую линию считать правильной и считать нужным провести уборочную кампанию в следующем: не допускать ни одного перезрелого листа в поле и убрать табак своевременно».

Вот, товарищи, как мобилизовал гагринский райком всю районную организацию на быстрейшую реализацию решений XVII с'езда партии, вот как он включал каждого комсомольца в борьбу за их осуществление.

А в гагринском райкоме немало говорили о перестройке, о стиле работы, о конкретном и оперативном руководстве. Но все эти разговоры, повидимому, велись впустую, ради разговоров.

В чем тут дело, чем это об'ясняется?.

Ответ на это мы найдем в указаниях «Правды», которые полностью относятся и к комсомолу. «Правда» писала, что «за последнее время у некоторых партийных руководителей явно притупился вкус к партийной работе. В своем подавляющем большинстве они работают много, неплохо знают положение на производстве, знают какой завод, какой колхоз отстает в выполнении промфинплана, с.-х. кампаний, знают начальников цехов, мастеров, конюхов и плодоводов, но вместе с тем, мало интересуются первичной организацией и еще менее отдельными коммунистами».

«Нужно решительно разоблачать и осуждать недооценку партийной работы и верхоглядское отношение к, так называемым, мелочам партийной жизни. Техника партийной работы чрезвычайно тонкая и, пожалуй, значительно сложнее, чем любая техника производства, ибо здесь речь идет о живом человеке, о его способностях и наклонностях, о его настроениях и запросах. Для партийного руководителя техника партийной работы есть не что иное, как техника своего производства. Только глубокое изучение всех особенностей и деталей партийной работы даст возможность партийным руководителям в совершенстве овладеть этой техникой и обеспечить действительно большевистскую перестройку организации».

Нам нужно упорно и терпеливо работать над улучшением методов нашей работы, над повышением качества руководства, решительно покончив с имеющимися кое-где настроениями самоуспокоенности.

После целого ряда указаний «Комсомольской Прав-

Республиканская
БИБЛИОТЕКА
Министерства культуры
Абхазской АССР
3498

ды» о развертывании внутрисоюзной работы по новому, применительно к сегодняшним задачам, нашлись у нас такие комсомольские руководители, в частности об этом свидетельствует последнее постановление гагринского райкома по материалам газеты «Комсомолец Абхазии», которые рассуждают, что «если, мол, раньше был взят курс на поворот лицом к хозяйственным задачам, то теперь взамен этого комсомол берет курс на поворот лицом к вопросам внутрисоюзного строительства».

Не ясно ли этим философам, в плохом смысле этого слова, что такое механическое противопоставление задач производственной работы задачам внутрисоюзной работы абсолютно ошибочно и вредно.

Большевистская постановка внутрисоюзной работы комсомола не ослабляет, а усиливает, поднимает и расширяет участие комсомола в борьбе за промфинплан, за превращение колхозов в большевистские, а колхозников в зажиточных, за под'ем животноводства, за все то, что укрепляет и подымает мощь великой социалистической родины — СССР.

Нужно впредь еще крепче и решительнее вести борьбу в обе стороны с искивлениями в походе к хозяйственным задачам комсомольских организаций, как против оппортунистических тенденций ослабить активность комсомольцев в разрешении хозяйственных задач, так и против «левацкого» по своему существу забвения, специфически воспитательной роли комсомола, ведя решительную борьбу против дублирования методов хозяйственной работы.

Надо привести все рычаги внутрисоюзной работы

в движение для дальнейшего под'ема работы комсомола за своевременное окончание уборки табака, за своевременное и безоговорочное выполнение государственных планов заготовок, выполнение промфинпланов, и в первую очередь ликвидации наметившегося прорыва на наших новостройках, превращения колхозов в большевистские, а колхозников в зажиточных, за поднятие качества урожая, советскую культурную торговлю, мобилизацию денежных ресурсов, за под'ем животноводства, за развитие и укрепление субтропического хозяйства, в частности за расширение похода за Советскую Флориду и движения молодых мичуринцев, за ликвидацию брака и простоев, за выполнение 6-ти исторических указаний вождя партии тов. Сталина.

Но осуществление всей сложной совокупности задач, стоящих перед комсомолом, закрепление уже достигнутых успехов и обеспечение нового под'ема возможно только на основе дальнейшего организационного укрепления рядов комсомола, на основе подлинной перестройки содержания и методов союзной работы.

Чтобы яснее представить себе всю важность этого положения, продемонстрируем работу двух КСМ организаций — табфабрики и хлебозавода. На их примере мы можем уяснить себе решающую роль хорошей постановки внутрисоюзной работы.

Комитет комсомола гостабфабрики, несмотря на наличие отдельных фактов отрицательной работы, правильно осмыслил суть решений XVII партс'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке комсомола, сосредотачивает главное свое внимание на знании каждо-

го комсомольца, нужд и запросов комсомольцев и рачей молодежи, развертывании внутрисоюзной и культурно-бытовой работы.

Секретарь комитета тов. Байтеков хорошо знает где, в какой смене работает тот или иной комсомолец, какие вопросы его волнуют, силы и способности каждого из 72-х комсомольцев, знает в каком цехе и почему тормозится выполнение плана.

Комитет комсомола по-деловому, организационно укрепляет свои ряды, оживляет внутрисоюзную работу. Организовано 3 политкружка с охватом 86 человек, из них 20 человек беспартийной молодежи.

Союзный день проводится с предварительной подготовкой, живо и интересно. Всегда присутствует много беспартийной молодежи и взрослых рабочих. На союзных днях комитет комсомола систематически заслушивает самоотчеты комсомольцев и беспартийной молодежи (заслушаны самоотчеты т. т. Харчилава, Чурикова, Гулевского, Гвилава, Казьяна и Стацевича). Комсомольцы и рабочая молодежь резко и по-деловому критикуют конкретные недостатки в работе групп, комитета комсомола, отдельных комсомольцев и рабочей молодежи.

На основе четкого раз'яснения решений IX пленума ЦК ВЛКСМ значительно укреплена союзная и трудовая дисциплина. Так, например, по первичной организации укладочного цеха только т. Манто не уплатила членских взносов за один месяц, по гильзовому только тов. Медянникова и по мехмастерской тов. Паркая — тоже за один месяц.

Шире развертывается культурно-массовая работа:

в текущем году проведена экскурсия 42-х лучших ударников в Одессу на 10 дней. Проведено 2 вечера самодеятельности, шашечно-шахматный турнир с участием 12 человек. На фабрике организован ФК кружок, футбольная и волейбольная команды. Имеется свой оркестр.

Работа «Л. К.» стала более конкретной и действенной. Выявлено силами «Л. К.» 7 человек, систематически занимавшихся хищением папирос, по столовой за наценки на продукты и самоснабжение сняты два рвача.

Своевременно развернув подготовительную работу к военно-техническому экзамену, комитет комсомола организовал на фабрике свой учебный пункт и охватил подготовкой к экзамену всю массу молодежи, обеспечив сдачу экзамена к XX МЮД.

Значительно лучше и конкретнее комитет комсомола стал заниматься вопросами быта, защиты экономправовых интересов комсомольцев и рабочей молодежи. Послано в дома отдыха в текущем году 12 комсомольцев и молодых рабочих, проведена переквалификация 7 человек. Тов. Присухину, находившемуся в плохих материальных условиях, единовременно выдали 100 руб. Больную комсомолку тов. Белоусову послали на лечение. Обеспечен регулярный медосмотр рабочей молодежи. Комитет комсомола имеет два молодежных общежития.

Подхватив и первым по Абхазии развернув работу по сдаче общественно-технического экзамена, комитет комсомола обеспечил сдачу экзамена 84 чел. В большинстве на «отлично» и «хорошо». В настоя-

щее время в укладке занимаются техкружки с охватом 54 чел. Бригадным соревнованием охвачены все комсомольцы. На фабрике 24 ударника-комсомольца. 27 комсомольцев неоднократно премированы.

И не удивительно, что, в результате этого комсомольцы работают без аварий и нарушения труддисциплины, ширится участие комсомольцев и молодежи в выполнении плана, растет тяга внесоюзной рабочей молодежи в комсомол.

Две комсомольско-молодежные бригады систематически перевыполняют месячные планы: в августе бригада гильзового цеха в составе 15 чел. вместо 30.250 тысяч гильз дала 30.899 тысяч гильз.

На-ряду с лучшими ударниками фабрики, которых знает вся абхазская организация комсомола — т. т. Гулия, Бумбуриди, Новикова растут новые ударники, систематически перевыполняющие свои планы — Волченко, Гапошина, Шепетовская и ряд других.

Совместным решением комитета комсомола, парткома и дирекции за образцовую подготовку к XX МЮД и выполнение по фабрике плана на 122 процента лучшему укладочному цеху присвоено звание тов. Косарева, гильзовому, вышедшему на второе место— звание цеха имени XX МЮД. Премировано 15 человек ценными подарками на сумму 2.000 руб. В течение 3-го квартала принято в комсомол 10 лучших ударников-рабочих.

Такова картина на табачной фабрике.

А теперь перейдем к хлебозаводу.

Что мы там видим?

За одиннадцать месяцев существования КСМ организации хлебозавода сменилось 5 руководителей. В результате такой текучести руководящих кадров внутрисоюзная работа в первичной организации хлебозавода отсутствует.

На вопрос, заданный старым комсомольцам хлебозавода: «когда был последний союзный день»—одни отвечают: «Уже не помним», другие начинают вспоминать и с трудом, наконец, удалось выяснить, что с августа месяца союзных дней организация не проводит.

«Политшколы в течение июля и августа у нас ни разу не было»,—заявляют комсомольцы.

Ни один комсомолец на хлебозаводе не выписывает газет и журналов, не говоря уже о проведении громкой читки в бригадах и живых бесед по текущим хозяйственно-политическим вопросам.

Комсомолка Серикова Анна не платила членских взносов за 3 месяца, Антонов — за 2 месяца, а комсомолка Гурджи — за целых 5 месяцев.

Хлебозавод является одной из крупных производственных единиц в Сухуме. Однако, из восьми комсомольцев, работающих на заводе, только четыре человека заняты непосредственно производственной работой. Расстановка КСМ сил не выдерживает никакой критики. В решающем цехе завода, в цехе тестомески, нет ни одного комсомольца. Текучесть в целом по заводу отсутствует. Соревнование носит бумажный характер.

Никакой работы КСМ организация хлебозавода с внесоюзной молодежью не ведет. Руководители орга-

низации затрудняются сказать какое количество внесоюзной молодежи работает на заводе. КСМ организация хлебозавода за 11 месяцев выросла только на два человека.

В 1933 году, в декабре и в январе 1934 года было подано 12 заявлений о приеме в комсомол. Часть из подавших заявления товарищей уже успела уехать, а анкеты других товарищей валяются в папках.

Защитой законных прав рабочей молодежи КСМ организация не занимается. Жалобы молодых рабочих и работниц по вопросам зарплаты, жил-бытовых условий остаются неудовлетворенными. Этим и об'ясняется низкий авторитет первичной организации на заводе.

Такое состояние внутрисоюзной работы первичной организации хлебозавода привело к тому, что большинство комсомольцев не играет авангардной роли на производстве.

Я считаю, что эти два примера сами говорят за себя с достаточной четкостью. Они показывают решающее значение хорошей постановки внутрисоюзной работы.

Не на должном политическом уровне проходит у нас зачастую союзный день—этот мощный рычаг коммунистического воспитания молодежи—в результате того, что неудовлетворительно подготовляем его, обсуждаем вопросы «вообще» и значительно перегружаем порядок дня.

Так, например, комсомольский комитет Ачигварского совхоза «Чай-Грузия» на очередном комсомоль-

сом собрании обсудил пять вопросов. Вот эти вопросы:

1. О работе среди рабочей молодежи (докладчик Маркелия).

2. О состоянии сбора членских взносов (докладчик Маркелия).

3. О работе «легкой кавалерии» (докладчик Маркелия).

4. О распространении газет и журналов (докладчик Зантария).

5. Организационные вопросы (докладчик Зантария).

Вот, товарищи, образец того, как не нужно готовить союзный день.

При такой подготовке собрания и постановке такого количества вопросов союзный день, безусловно, не может ничего дать комсомольцу.

Нужно союзные дни тщательно готовить, насытить их содержание конкретными и злободневными вопросами и оформлять их красочно и привлекательно.

Надо крепче взяться за проверку исполнения, это могучее орудие, своевременно предупреждающее ошибки и недочеты и обеспечивающее боевую, инициативную работу каждого звена организации.

Недопустимо несерьезное внимание уделяется нами также мелким первичным организациям комсомола. Там, как правило, редко бывает секретарь райкома комсомола, редко бывают инструктора райкомов и обкома комсомола. Видите ли, аудитория мала. Речи трудно произносить.

Надо призвать таких руководителей к порядку. Мелкие первичные комсомольские организации, нако-

нец, должны почувствовать большевистскую помощь и руководство районного комитета комсомола.

Товарищи, в наших райкомах все еще много шума, крика. Нет чуткого отношения к посетителям — комсомольцам и беспартийной трудящейся молодежи. Есть факты, когда комсомольцы боятся заходить в райком, люди руководят по формуле: «исключу, влеплю строгий выговор, сниму», инструктируя, предлагают комсомольцам «нажать» и т. д.

Пора, давно пора покончить с такими методами работы. Нужно не выговора влеплять, а учить низовой актив работать. Мы не отказываемся от мер организационного воздействия, но это нужно делать только с умом. Каждый наш удар должен быть метким, подкрепленным поддержкой массы, поднимающим ярость масс против конкретных фактов нарушения большевистской дисциплины в комсомоле. Комсомольский работник должен быть внимательным и чутким товарищем. Нужно больше бывать в первичных организациях, беседовать с отдельными комсомольцами, беспартийными ребятами по отдельным конкретным вопросам, волнующим их. Надо знать лучших представителей внесоюзной молодежи, внимательно прислушиваться к их требованиям и, опираясь на них, привлекать всю внесоюзную молодежь к нашей работе.

И тут, еще раз, со всей серьезностью нужно напомнить, что чуткость, внимательное отношение к каждому комсомольцу и молодому рабочему являются важнейшим качеством каждого КСМ работника и активиста.

Тов. Косарев в своем письме к секретарю комсомольского комитета московского завода «Красный пролетарий» тов. Барсекову подчеркнул, что личные беседы с молодыми рабочими есть первейшая и непосредственная обязанность комсомольского работника.

Тов. Косарев с предельной четкостью указал, что забота о воспитании каждого молодого рабочего — «центральная задача нашей работы, нашей перестройки».

Что может быть более почетной задачи для руководящих работников комсомола, как не организация воспитания молодежи в духе борьбы за дело Ленина — Сталина, в духе непримиримости к оппортунизму, как не систематическая забота о нуждах молодежи и удовлетворение ее здоровых запросов.

Особое внимание комсомольцам-одиночкам

На-днях мы проверили состояние руководства комсомольцами-одиночками на примере работы гудаутского райкома комсомола. Что выяснилось?

Выяснилось, что комсомольцы-одиночки предоставлены самим себе. Никто ими не занимается. Руководство передоверено первичным комсомольским организациям, а районые комитеты не занимаются комсомольцами-одиночками.

Мы должны решительным образом улучшить нашу работу с одиночками, сделав основной упор в работе с ними на установление живого инструктажа по отдельным хозяйственно-политическим и

культурным вопросам в данном совхозе, колхозе, предприятии, по всем вопросам союзной практики. Живой инструктаж нужно проводить при райкомах и политотделах МТС. Нужно давать задания комсомольцам-одиночкам, исходя из их способностей и условий их работы в колхозах, совхозах, на предприятиях. Работу комсомольца - одиночки надо систематически контролировать.

Основной недостаток в руководстве комсомольцами-одиночками заключается в том, что районные комитеты комсомола не знают персонально всех одиночек, не знают, на каком участке кто работает, не знают условий их работы. Отсюда — поверхностный, легкий подход и неконкретность в руководстве комсомольцами-одиночками.

Повышать боеспособность „легкой кавалерии"

Значительно улучшилась работа «легкой кавалерии» после решений XVII партийного с'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Проведенные «легкой кавалерией» рейды по вопросу советской торговли и готовности к уборке, ныне проводимый рейд готовности к заготовке табаков и целый ряд фактов, выявленных силами «легкой кавалерии» в связи с решением ЦК ВКП(б) по обвешиванию и обмериванию, свидетельствует о том, что боеспособность бригад «легкой кавалерии» значительно повысилась.

Однако, работу «легкой кавелерии» мы будем считать неудовлетворительной до тех пор, пока не

услышим отчаянный вой всяких бюрократов, расхитителей социалистической собственности, жуликов и всех тех, кто мешает нашему победоносному движению вперед к бесклассовому социалистическому обществу.

За большевистский рост рядов комсомола

На основе решительной борьбы за реализацию директив ЦК ВЛКСМ, абхазская организация комсомола добилась некоторых успехов в деле роста и регулирования социального состава.

В первом квартале было принято в комсомол всего 159 человек. Из общего состава принятых — коренной национальности — 38 человек, девушек — 37, состоящих в пионерорганизации — 12. По социальному происхождению: рабочих — 29, крестьян — 118, служащих — 7, прочих — 5. По роду занятий: рабочих — 56, с.-х. рабочих — 12, колхозников — 68, единоличников — 1.

Во втором квартале мы имеем некоторое улучшение в росте рядов комсомола по сравнению с первым кварталом. Во втором квартале было принято в комсомол 196 человек. Из общего состава принятых — коренной национальности — 76 человек, девушек — 38 чел., состоящих в пионерорганизации — 7 чел. По социальному происхождению: рабочих — 34, крестьян — 159, служащих — 3. По роду занятий: промышленных рабочих — 84, с.-х. рабочих — 4, колхозников — 87, единоличников — 6, учащихся — 8, служащих—7.

В третьем квартале уже заметно улучшился качественный состав принятых в комсомол. Всего за третий квартал принято 280 человек. Из общего состава принятых — коренной национальности — 65 человек, девушек 49 чел., состоящих в пионерорганизации — 19 чел. По социальному происхождению: рабочих — 45, крестьян — 229, служащих — 5, прочих — 1. По роду занятий: промышленных рабочих — 110, с.-х. рабочих — 25, колхозников — 125, единоличников—6.

Несмотря на то, что в третьем квартале в вопросах роста и регулирования социального состава абхазской организации мы выглядим гораздо лучше, по сравнению с остальными кварталами, все же нашу работу по этому вопросу мы не можем признать достаточной.

Далее, особо обращаю ваше внимание на большое количество исключенных из организации. В первом квартале было исключено 114 комсомольцев, во втором квартале — 106, в третьем квартале—57. Однако, большинство исключено из организации за нарушение производственной дисциплины и невыполнение союзных обязанностей.

Это, товарищи, аттестат слабой постановки внутрисоюзной и воспитательной работы.

Дальше, нами установлен ряд фактов огульного и легкомысленного подхода к исключению и вынесению выговоров, невнимательного отношения к жалобам комсомольцев.

В вопросах роста, мы все еще имеем две крайности в практике работы наших первичных организа-

ций: факты огульного роста без индивидуального отбора и факты прекращения роста.

Так, например, по Гальскому району первичные организации ЛКСМ Грузии в Набакеви, Тагелони, Лекухони, Мухури за 1934 год не приняли в комсомол ни одного человека. По Очемчирскому району первичные организации комсомола колхозов «Джалабсуа», «Абсейбабара», «Сталина» за 1-й, 2-й и 3-й кварталы этого года также не приняли в комсомол ни одного человека.

Установлен ряд возмутительных фактов явно бюрократического отношения к разбору заявлений, подаваемых в первичные организации и райкомы для поступления в комсомол.

Заявление по приему в комсомол тов. Агрба первичная организация Агу-Бедия задержала на один месяц, а райком комсомола не разобрал заявления в течение двух месяцев. Комитет первичной организации Сухумского порта утерял 6 заявлений, поданных молодыми рабочими для поступления в комсомол. Комитет комсомола Ачигварского чайного совхоза одно заявление о вступлении в комсомол не разобрал в течение трех месяцев. К сожалению, таких фактов не мало.

Мы должны и впредь еще крепче вести борьбу против фактов прекращения и огульного форсирования роста.

Комсомольские организации слабо ведут работу среди внесоюзной молодежи. Массово-политическая работа среди внесоюзной молодежи непосредственно связана с политикой роста нашего союза. Неудов-

летворительный рост рядов комсомола — лучший показатель плохой работы среди внесоюзной молодежи.

Все эти факты еще раз со всей настойчивостью требуют от комсомола решительного улучшения постановки всей массово-воспитательной и культурно-бытовой работы среди внесоюзной молодежи в соответствии с новыми возросшими требованиями.

Комсомол должен влиять, руководить внесоюзной молодежью, организовывая и направляя ее активность в русло социалистической стройки, политически воспитывая молодежь, в бою отбирая передовых, проверенных в ряды комсомола.

Содержанием нашей массово-политической работы и перестройки всей организационно-практической работы должен стать живой человек.

«Вся работа ВЛКСМ должна строиться на максимальном развертывании здоровой самодеятельности и инициативы комсомольцев» (из решения IX пленума ЦК ВЛКСМ).

Надо организовать и возглавить инициативу, начинания комсомольцев и рабочей молодежи по изучению физики, химии, математики, географии и литературных классиков.

Особый упор нужно сделать на повышение культурного уровня молодежи, в тесной связи с ее идейно-политическим воспитанием, развивая все виды молодежного спорта и физкультуры, организуя и поощряя творческую самодеятельность молодежи в области музыки, пения, массовых игр, танцев и затейничества.

Во всей этой работе и учебе комитеты комсомола должны оказать первичным организациям действенную и конкретную помощь.

Мы должны добиться такого положения, чтобы работа каждой первичной организации комсомола «была красочной, привлекательной, способной заинтересовать массы беспартийной молодежи, привлечь ее к работе комсомола, а лучших ударников, передовиков производства, зарекомендовавших себя на этой работе, вовлечь в ряды ленинского комсомола». (Косарев).

„Самое главное и самое важное"

Товарищи, мы должны организовать нашу работу так, чтобы в дальнейшем еще крепче и понятнее раз'яснять каждому комсомольцу, «что обеспечение руководства партии есть самое главное и самое важное во всей работе комсомола. Комсомолец должен понять, что без такого руководства комсомол не может выполнить свою основную задачу — воспитания рабоче-крестьянской молодежи в духе диктатуры пролетариата». (Сталин).

Вопросы перестройки работы комсомола на основе решений XVII партийного с'езда и коммунистическое воспитание молодежи — это, в полном смысле этого слова, кровное дело нашей партии. Комсомол один с этим делом не справится. «Наивно было бы предполагать, что эти сложнейшие воспитательные и организационные задачи комсомол в состоянии разрешить своими силами. Без конкретного руководства, без повседневной помощи

парторганизаций одному комсомолу с этими задачами не справиться» (Постышев).

Необходимо еще больше укрепить и конкретизировать партийное руководство комсомолом, сделать его более оперативным, поднять его действительно на уровень задач, поставленных XVII партс'ездом и вождем партии тов. Сталиным.

Руководить нужно комсомолом не так, как это мыслит, например, секретарь парткома Ачигварского чайного совхоза Иналишвили, который называет комсомольцев беглецами, не развертывает среди них никакой воспитательной работы и не знает даже сколько комсомольцев у него в совхозе.

Такое руководство комсомолом, какое осуществляет Иналишвили, насквозь чуждо большевизму.

Надо, чтобы парторганизации «повседневно, органически были бы связаны с комсомолом, знали хорошо его кадры, его нужды, требования и состояние его организации и помогали бы по существу чутким внимательным партруководством, людьми, средствами, а не резолюциями, не бумагой, не словами. Нужно поднять ответственность парторганизаций за руководство и помощь комсомольским организациям». (Берия).

Мы, товарищи, должны развернуть жестокую большевистскую критику и самокритику конкретных недочетов работы комсомола, при этом твердо помня слова великого вождя тов. Сталина о том, что «самокритика есть признак силы, а не слабости нашей партии. Только сильная партия, имеющая корни в жизни и идущая к победе, может позво-

лить себе ту беспощадную критику своих собственных недостатков, которую она допустила и будет всегда допускать на глазах перед всем народом».

Если из всего сказанного кто-нибудь сделает вывод, что комсомол Абхазии ослабил свою организационную и практическую работу, то глубоко ошибется. Такие выводы могут сделать только паникеры и безнадежные оппортунисты.

Речь идет об исправлении ряда ошибок и недочетов, допущенных отдельными райкомами и первичными организациями комсомола на пути перестройки работы комсомола, на основе решений XVII партийного с'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Не может быть никакого сомнения, что все указанные недочеты будут немедленно исправлены — порука этому повседневное большевистское руководство и помощь абхазского обкома КП(б) Грузии и лично т. т. Н. Лакоба и Вл. Ладария.

Товарищи, комсомол Абхазии, под руководством парторганизации и вместе с ней достиг громадных успехов на всех участках нашей работы и борьбы. Известно всему союзу, что именно в недрах комсомола Абхазии родились такие инициативы, как поход за Советскую Флориду, комсомольский счет, пред'явленный союзному Наркомзему и Главному Субтропкому, целиком принятый им особым постановлением, движение молодых мичуринцев, далеко выходящие за рамки комсомола.

Именно, исходя из практики комсомола Абхазии на субтропическом фронте, в деле освоения советских субтропиков, центральный орган нашего союза

«Комсомольская Правда» писала, что: «Шефство комсомола Закавказья над субтропиками может быть смело причислено к лучшим образцам комсомольского участия в государственном строительстве».

И именно потому, что мы достигли значительных успехов, мы не можем терпеть ни одной плохо работающей первичной комсомольской организации, ни одного плохо работающего активиста и комсомольца.

Мы должны превратить каждую первичную организацию в образцово-работающую, инициативную и подвижную ударную бригаду, способную конкретной своей работой воодушевлять и организовывать массы, подтягивая за собой отстающих и колеблющихся на дальнейшую борьбу на всех участках социалистической стройки.

Давайте же, товарищи, крепко возьмемся за исправление этих недочетов.

За работу, товарищи, за работу, достойную великой эпохи Сталина.

МНОЖИТЬ УСПЕХИ НА ФРОНТЕ СОВЕТСКИХ СУБТРОПИКОВ

(Статья секретаря абхазского обкома ЛКСМГ тов. Мгеладзе)

Центральный орган комсомола «Комсомольская Правда» недавно писала, что «Шефство комсомола Закавказья над субтропиками может быть смело причислено к лучшим образцам комсомольского участия в государственном строительстве».

Комсомол субтропической Абхазии явился не только инициатором этого гигантского движения, но и все время шагает в первых рядах «садовников чудесного сада».

Доказательство тому — пред'явление нами комсомольского счета Союзному Наркомзему и борьба за реализацию этого счета.

В день XX МЮД мы подводим некоторые итоги нашей работы после пред'явления счета, для того, чтобы еще лучше отточить наше оружие для дальнейшей борьбы, выявить сильные и слабые места в нашей работе.

Дело чести комсомола Абхазии — заслуженно носить и в дальнейшем звание лучшего и первого помощника партии в осуществление директив лю-

бимого вождя тов. Сталина о развитии советских субтропиков.

Эта задача, решением XVII партийного с'езда стала важнейшей задачей реконструкции сельского хозяйства Абхазии.

Комсомол Абхазии — передовой отряд похода за Советскую Флориду — каждодневно и неустанно с большевистской напористостью борющийся за осуществление указаний вождя партии тов. Сталина, решений ЗКК ВКП(б) и на этой основе директив абхазобкома КП(б) Грузии под его большевистским руководством сумел в самое короткое время внедрить в колхозах 40 цитрусовых питомников, а вместе с совхозными, школьными и другими—72 цитрусовых питомника.

Это составляет свыше 415.000 дичков, из которых 70.000 готовы к окулировке. Другими словами, если мы доведем это дело до конца (а мы ни на минуту не сомневаемся в этом), то дадим стране свыше 400.000 саженцев — посадочный материал на 800 гектаров плантаций!

Сюда не входят приусадебные питомники комсомольцев-одиночек, как например Зардия, посадившего 200 дичков, Кварацхелия — 200, Лашхия—170 и т. д., а всего индивидуальные питомники составляют 10.000 дичков.

В совхозе «Ильич» в образцовом и культурном состоянии находится комсомольский цитрусовый питомник, руководимый агрономом Китиашвили.

Здесь вдумчиво и серьезно проработали решение первой всеабхазской субтропической конференции

комсомола и комсомольский счет. Обдуманно выбрали место для питомника (400 кв. м.), унавозили, развернули подлинное индивидуальное соревнование.

Любо смотреть, как ребята выпалывают каждую травинку, поливают свои делянки навозной жижей, и т. д.

Комсомольцы «Ильича» обещают превратить свои 20.000 дичков в первосортные цитрусовые саженцы, при чем 8.000 дичков будут привиты в ближайшее время.

Работа комсомольцев колхоза им. Берия (Гагрийский район) также может служить примером борьбы за качество. Первичная организация комсомола и ее организатор Уршеридзе сумели организовать и повести за собой беспартийную колхозную молодежь, толково разъяснив ей решения субтропической конференции и сущность счета.

В этом молодежном питомнике имеются делянки, каждую делянку заботливо обрабатывает прикрепленный к ней. Комсомольцы Хорава, Бердзенишвили и Сергия уже накопили некоторый опыт в питомничьем деле. Кукуния и Хунцария, пожалуй, могут кое-кого поучить, как делать зеленую пикировку трифолиата. В этом колхозе есть агротехкружок по цитрусам, который не только организован, но действительно работает.

Посетители совхоза «Псырцха» невольно обращают внимание на комсомольский питомник. Здесь вложено немало молодого страстного соревнования на качество. У каждой из 27 грядок стоит столб с дощечкой. На дощечке — фамилия прикрепленного.

Комсомольцы в своем питомнике ввели настоящий цитрусовый агронаряд, т.-е. письменные задания: как рыхлить, как вносить минеральные удобрения, как поливать навозной жижей.

Каждый день идет соревнование на лучшее проведение агронаряда. Дело проходит не без инициативы. Вот, например, комсомолец Оганян. Он догадался окучить свои сеянцы хорошей мягкой землей. Его опыт тотчас стал достоянием всего питомника.

Особо о нашей помощи субтропикам Азербайджана.

Мы считаем своим интернациональным долгом помочь своим опытом комсомолу нарождающихся субтропиков Ленкорани и Астары. О развитии этих субтропиков мы имеем прямую директиву вождя — тов. Сталина.

Когда мы только принялись за колхозные питомники, не имея еще достаточного опыта, мы послали в Азербайджан бригаду с 70 кгр. семян трифолиата. с 5.000 дичков. Благодаря этой помощи комсомол Талыша чуть ли не в 10 раз увеличил ресурсы Ленкорани и Астары в посадочном материале.

На-днях мы снарядили и послали вторую бригаду, в составе т. т. Алания, Чуваз и Ламбрианиди, отлично знающих окулировку. Эти товарищи повезли с собой 12.500 глазков мандарина, 350 глазков лимона для окулировки, 5 кило семян эвкалипта и литературу. Этим самым мы поможем превратить засаженные весной дички в настоящие цитрусовые саженцы.

Комсомол Азербайджана и особенно секретарь ЦК

АЛКСМ тов. Рашид Меджидов ценят нашу помощь. И потому они нам в свою очередь хорошо помогли в другом деле. Мы в газетах много читали о достоинствах среднеазиатской тяжелой тачки «кетьменя», которая очень успешно внедряется на хлопковых полях Азербайджана. Мы решили научить: не следует ли внедрить кетьмень и на табачные поля? На наш призыв ЦК АЛКСМ прислал к нам специальную бригаду с кетьменями. Провели испытания кетьменя в колхозах и все данные говорят о целесообразности его применения на табачных полях с соответствующими изменениями строения кетьменя.

Так растет и крепнет интернациональная спайка двух отрядов ленинского комсомола Закавказья — абхазской и азербайджанской организаций.

Во всей этой многогранной работе на субтропическом фронте большую помощь оказывал и оказывает комсомолу Абхазии ЗКК ВЛКСМ и его боевой орган «Молодой Рабочий»; последний действительно проделал гигантскую организаторскую работу на субтропическом фронте.

Однако, проведенные «мероприятия являются только лишь началом выполнения той огромной задачи в борьбе за субтропики, которая поставлена партией и тов. Берия перед комсомолом Закавказья» (Из постановления ЗКК ВЛКСМ по докладу абхазобкома ЛКСМ Грузии).

Кое у кого эти успехи уже вызвали «головокружение от успехов», налицо факты самоуспокоенности и размагниченности в отдельных звеньях абхаз-

ской организации, и нужно считать абсолютно нетерпимым то, что не везде ведут большевистскую борьбу против этого.

Комсомол Абхазии, если он хочет никому не уступить завоеванное право и быть в авангарде борьбы за Советскую Флориду, должен беспощадно бороться и бить факты проявления мелкобуржуазной распущенности, самоуспокоенности, выявляя и разоблачая молодых «вельмож», белоручек, чуждающихся черновой кропотливой работы овладеть в действительности ленинско-сталинским стилем работы.

Слабые места и боевые задачи комсомола Абхазии

Есть и такие звенья в нашей организации, которые позорят шефство над субтропиками.

Вот, например, гальский райком комсомола.

Эти люди не прочь говорить о значении советских субтропиков, о «большевистском руководстве», о стиле работы.

Но стиль этого «большевистского» руководства таков, что под боком у райкомовцев в колхозе «Советская Абхазия» гибнет от сорняков комсомольский питомник.

Мы имеем 40 молодежных агротехнических кружков в колхозах и совхозах, где учится 350 комсомольцев и 120 человек беспартийной молодежи.

Но не везде с агроучебой дело обстоит так, как в колхозе им. Берия.

«Теперь не может быть комсомольцем тот, кто

не овладевает техникой сам и не организует на это дело других». Это указание ЦК ВЛКСМ обязывает каждый райком, каждую первичную организацию по-настоящему поставить глубокое изучение субтропического хозяйства и особенно питомников.

Что касается кадров — то из 70 окулировщиков, недавно подготовленных в Абхазии, мы имеем 45 комсомольцев.

Силами КСМ бригад по Абхазии проведена паспортизация 31.178 мандариновых деревьев, 1.200 апельсиновых, 1.950 лимонных, 101 цитронных и т. д. Комсомольцы Яковиди и Артемов даже были руководителями паспортизации.

Мы придаем большое значение двум новым инициативным мероприятиям комсомола Абхазии — поход за плодородие почв и движение молодых опытников-мичуринцев.

В комсомольском счете и в постановлении Наркомзема по счету большое место занимают вопросы минеральные удобрения, навоз, сидераты, севообороты.

В поисках лучших путей реализации счета мы эти вопросы об'единили в одну организационную форму, под лозунгом «В поход за плодородие почв». Особенный упор делаем на навоз и компостные кучи.

18 комсомольских компостных куч мы уже имеем (главным образом в Гагринском районе), но, как ни радуют эти первые ласточки, нельзя умолчать о гальском и очемчирском райкомах, которые,

видимо, считают, что повышение плодородия почв не дело комсомола.

Этим организациям, и не только этим, следует понять, что рапорты о борьбе за высокий урожай нисколько не помогают действительному росту урожайности.

Такое прекрасное начинание, как поход за плодородие почвы многие комсомольские работники еще не дооценили.

Когда на комсомольской субтропической конференции выступил тов. Нестор Лакоба, он сказал:

— «Если бы у нас в субтропиках был свой Мичурин, мы бы уже давно имели морозостойкий лимон».

Эта мысль, обращенная к комсомолу, заставила задуматься всю конференцию. Это был по существу призыв к молодежному опытничеству. И мы не могли пройти мимо этих указаний, когда страна готовится к юбилею Мичурина, лучшего и первого из опытников Страны Советов.

В ермоловской ШКМ комсомольцы — М. Конджария, П. Марковский, М. Зязина, П. Игнатенко, М. Колесниченко (пионерка) и другие давно и успешно ведут интереснейшие опыты над субтропическими и даже тропическими растениями.

Наш молодой орган «Комсомолец Абхазии» сумел подхватить этот опыт и, надеемся, развернет это дело в серьезное движение молодых мичуринцев. Это движение — ответ на постановление союзного Наркомзема по комсомольскому счету, где специально выпячен вопрос о молодежном опытничестве.

Работу с молодыми опытниками мы начали и будем вести рука об руку с ВНИИЦС'ом.

Слабые места и ближайшие задачи нашей дальнейшей борьбы за реализацию комсомольского счета это следующие участки: усиление практического участия в развернувшейся окулировке цитрусовых, укрепление агротехнических кружков, сев эвкалиптовых семян для закладки питомников, решительный поворот лицом к тунговой культуре, подготовка к сбору цитрусового утиля.

Особенно большого внимания требует работа с молодыми и не молодыми опытниками.

Имея таких руководителей как т. т. Нестор Лакоба и Вл. Ладария, которые с большой чуткостью повседневно руководят нашей борьбой за субтропики, мы не сомневаемся, что борьба комсомола за Советскую Флориду в Абхазии не только не ослабнет, а будет крепнуть с каждым днем.

Ошибаются те товарищи, которые думают, что поход за Советскую Флориду, начатый по инициативе комсомола Абхазии является только временной или какой то своеобразной кампанией.

Этот поход вошел в плоть и кровь нашей организации, воспитывает и организует ее по большевистски и мы все больше и больше входим во вкус той работы, которая должна «превратить Черноморское побережье в цветущий сад, который не имел бы примера в истории человечества» («Правда»).

Организационное укрепление рядов комсомола — центральная задача

Вся работа комсомола Абхазии на субтропическом фронте велась на основе борьбы за организационное укрепление рядов комсомола, развертывание и укрепление внутрисоюзной работы и перестройки работы групп.

Там, где не изжиты элементы кабинетного руководства и руководства «вообще», там, где в загоне вопросы внутрисоюзного строительства — там питомник в сорняках.

Там же, где райком или первичная организация усвоили большевистский стиль в работе комсомола — ряды комсомола крепнут организационно, оживляется внутрисоюзная работа, и есть перестройка по существу. Только на этой основе можно поднять молодежь на героические дела за качество и за глубину шефства над субтропиками.

Решения XVII партс'езда, указания тов. Сталина, решения IX пленума ЦК ВЛКСМ — вот наш компас, который показывает нам верный путь к Советской Флориде.

Только на основе организационного укрепления рядов комсомола, оживления внутрисоюзной работы, выдвижения молодого талантливого актива, конкретно работающего на руководящей КСМ работе и поднятия всей идейно-воспитательной работы среди членов комсомола — можно обеспечить дальнейшее расширение и под'ем участия комсомола в разрешении громадных задач, стоящих перед комсомолом на субтропическом фронте.

Однако, необходимо констатировать, что ряд звеньев абхазской организации комсомола формально подошел к перестройке. Ряд руководителей не понял существа решения IX пленума ЦК ВЛКСМ и свел перестройку к смене вывесок, по существу ведя работу по-старому.

Перестраивая организацию, мы подчас не умеем организовать настоящей практической помощи первичной организации комсомола.

Надо добиться такого положения, чтобы в центре внимания нашей организационно-практической работы стоял бы живой человек — комсомолец. Задача состоит в том, чтобы знать и работать с каждым комсомольцем, выковывая из них действительно стойких, отважных большевиков, всесторонне развитых, культурных, государственных деятелей.

Неудовлетворительно поставлена работа среди комсомольцев-одиночек. Основной смысл недостатков заключается в том, что районные комитеты комсомола до сих пор не знают персонально всех комсомольцев-одиночек, их условия работы. Отсюда общность, неконкретность в руководстве комсомольцами-одиночками, отсюда штамп, который лишает комсомольца-одиночку возможности найти решающее звено в своей работе.

Необходимо развернуть соответствующую работу среди комсомольцев-одиночек, определяя в конкретных условиях решающие звенья их работы, путем живой, личной связи руководящего актива с комсомольцами-одиночками, повседневного контроля и помощи им.

Необходимо добиться внутреннего укрепления первичных организаций на основе быстрейшей реализации решений ЦК ВЛКСМ о проведении XX Международного юношеского дня.

Не может быть никакой перестройки, если руководство не будет пронизано конкретностью, оперативностью и контролем исполнения. Контроль исполнения — это основа основ перестройки. Это могучий рычаг, которым мы можем и должны подтянуть все наши звенья.

Абхазская организация комсомола, приходя с большими успехами к XX Международному юношескому дню, в дальнейшем еще лучше должна повести свои отряды на решающие участки социалистического строительства, и там, под руководством нашей большевистской партии, обеспечить новые выдающиеся успехи.

Комсомол Абхазии, вооруженный боевыми указаниями вождя партии тов. Сталина, и на этой основе решениями ЗКК ВКП(б), абхазобкома и ЦИК'а Абхазии, имея повседневное конкретное руководство и помощь абхазобкома КП(б) Грузии, ЦК и ЗКК ВЛКСМ — одержит новые победы, завоевав право на рапорт к X с'езду ВЛКСМ.

25 2

Цена 30 коп.